

Édito

2018 a été une belle année pour Créocéan, et 2019 s'annonce bien !

De beaux projets ont été réalisés en France métropolitaine, dans les DOM-TOM et à l'international, et dans les trois principaux océans. La déception de la PPE et les prix très dégradés des études afférentes aux quelques projets EMR en France ont été contrebalancés par un dynamisme dans les domaines de l'Oil & Gas et des aménagements côtiers.

La R&D est toujours restée présente, à la fois pour répondre à un besoin d'innovation, de partenariats scientifiques et aussi satisfaire des envies de collaborateurs. D'autres projets sont encore dans les cartons et devraient voir le jour début 2019.

Fin 2018 a vu la naissance d'ABYSSA, qui est la continuité concrète de plusieurs années de R&D.

Enfin, nos efforts de progression dans la prise en compte de la santé et de la sécurité lors de nos prestations ont été récompensés par la certification OSHAS 18001.

Comme toute entreprise vivante et dynamique, nous avons eu le plaisir d'accueillir de nouveaux collaborateurs, et d'autres ont décidé de voguer sur d'autres mers. De nombreuses offres d'emploi visibles sur notre site web sont d'ailleurs à pourvoir ou vont très prochainement être diffusées (principalement en aménagement côtier, géosciences, SIG, et développement commercial au sein de notre filiale Créocéan QATAR).

Isabelle Abgrall, responsable RH, est naturellement mise à l'honneur dans ce CREOinfos.

Je souhaite à tous une bonne année 2019, qu'elle soit riche en réussites et belles rencontres !

Denis VALANCE

Directeur Général

Directeur de publication : Denis Valance / Comité de rédaction : Denis Valance, Sylvie Baudry / Pilotage : Sylvie Baudry / Conception : Keran / Maquette : Mehdi Bareaud / Rédacteurs et contributeurs : Denis Valance, Sylvie Baudry, Isabelle Abgrall / Crédits photos: Créocéan

actus

Bonne et heureuse année !



ABYSSA nouvelle filiale de Créocéan : aboutissement logique des projets successifs MESSIDOR puis MELODI

Lauréate du Concours mondial de l'Innovation en 2015, Créocéan s'est engagée dans une démarche de R&D concernant l'exploration des amas sulfurés dans les grands fonds marins, avec le projet MESSIDOR puis MELODI (Magnetic and Electromagnetic Ore Detection) et, fin 2018, la création de la filiale ABYSSA.



L'idée de départ a donc progressé, depuis la détection des cibles minières après cartographie systématique d'une région donnée par une flotte d'AUVs (Autonomous Unmanned Vehicles) et l'utilisation de la signature magnétique spécifique des amas sulfurés, jusqu'à l'acquisition de données multiples permettant d'apprécier la qualité de l'environnement, la biodiversité, la sensibilité environnementale.

Mondialement innovante, **ABYSSA** souhaite devenir la pionnière de la cartographie extensive des grands fonds marins par flottes de drones sous-marins avec des méthodes non intrusives. La première flotte de drones sous-marins devrait être disponible en fin d'année 2020.

Les équipes de La Rochelle



comptent plusieurs nouveaux projets récents à leur actif. L'équipe rochelaise «Ingénierie côtière» continue ses missions, dans le cadre de la maîtrise d'œuvre des travaux PAPI (Programmes d'Actions de Prévention des Inondations) auprès de la VILLE DE LA ROCHELLE (Mission Projet (PRO) à Assistance aux Opérations

de Réception (AOR) du programme initial) et auprès de la CDA de La Rochelle (Etude de la qualité des sédiments sur carottes). L'équipe Géosciences travaille pour DTM sur des surveys géophysiques dans le secteur des granulats marins (Concessions du Payré et de Chassiron). L'agence Ouest Atlantique a gagné des marchés de suivis de rejets (pluviaux pour SICA Atlantique et rejets des thermes de Rochefort dans la Charente pour la VILLE DE ROCHEFORT.

L'agence PACA-Corse



a remporté, en fin d'année 2018, deux contrats pour l'AGENCE FRANCAISE DE LA BIODIVERSITE, l'un dans les Bouches-du-Rhône : réalisation d'un bilan préalable à la révision de la stratégie nationale pour la création et la gestion des aires marines protégées et l'autre en Corse : recensement et caractérisation des dispositifs

de mouillages immergés dans deux sites Natura 2000 en mer « Golfe d'Ajaccio et Iles Sanguinaires » et « Grand herbier de la côte orientale ». D'autre part, elle a été attributaire, pour la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION TOULON PROVENCE MEDITERRANEE, d'un Accord cadre à bons de commande pour la réalisation d'une étude du milieu naturel terrestre et marin dans le cadre du projet de canalisation sous-marine entre le continent et Porquerolles.

Enfin, l'agence continue sa mission d'AMO « environnement » pour la MARINE NATIONALE dans le cadre des travaux de réfection de la grande jetée de Toulon.

L'agence Occitanie



a été chargée du recensement, de la surveillance et du suivi de 100 *Pinna nobilis* (grandes nacrées) au niveau du canal maritime du Port de Sète/Frontignan par la REGION et ce jusqu'en 2020.

L'agence Bretagne

compte parmi ses contrats récents, une étude de courantologie et sédimentaire du Port de La Trinité-sur-Mer (56) pour la COMPAGNIE DES PORTS DU MORBIHAN ainsi que la réalisation d'une étude de modélisation hydrodynamique et hydrosédimentaire dans le cadre du réaménagement du terminal du Naye et de l'extension du port de plaisance des Bas Sablons pour la REGION BRETAGNE.

L'agence Sud-Ouest



a gagné récemment, dans le cadre de la stratégie communautaire de gestion du phénomène d'érosion pour la COMMUNAUTE DE COMMUNES MEDOC ATLANTIQUE, la Maîtrise d'œuvre des travaux de démolition et d'évacuation de la protection du camping Les Sables d'Argent (Soulac-sur-Mer) entre la pointe de la Négade et la plage centrale.

L'agence Antilles-Guyane



a remporté plusieurs contrats en Guadeloupe et en Martinique: pour le GRAND PORT MARITIME DE LA GUADELOUPE, le suivi de transplantation de coraux ainsi que l'étude hydrodynamique et hydro-sédimentaire de la baie de Pointe-à-Pitre, pour la SEMAG, la MOE pour l'aménagement de la plage de la Baie

de Saint-Louis à Marie-Galante, pour la RESERVE NATURELLE DE SAINT-MARTIN, le suivi ponctuel de la qualité des eaux dans les Etangs aux Poissons et Salines d'Orient et en baie du Galion à Saint-Martin, pour l'OFFICE DE L'EAU DE LA GUADELOUPE, le suivi du réseau de surveillance des masses d'eau côtières du district de La Guadeloupe 2018-2021 ainsi qu'une étude des rejets en mer et l'élaboration d'un guide méthodologique de suivi, pour le CONSEIL REGIONAL DE GUADELOUPE, une expertise de site et étude de faisabilité pour la mise en œuvre d'épis pour la protection contre l'érosion de la plage de Simaho - Vieux Habitants et la réalisation de prélèvements de sédiments dans le canal de La Plaine, Grandcamp (Guadeloupe), pour EDF en Martinique, le marché de surveillance des rejets aqueux et de leurs effets sur les milieux aquatiques de la Centrale EDF PEI de BELLEFONTAINE.

L'agence Pacifique



a gagné récemment de nombreuses études dans le secteur du tourisme dont par exemple, pour l'AGENCE D'ARCHITECTURE REGAUD, une étude hydrodynamique et sédimentaire préalable à l'aménagement du complexe hôtelier Huahine Lagoon Resort & spa, pour le SPREP, des actions complémentaires au projet de

sentiers aquatiques de Polynésie Française, pour le CLUSTER MARITIME DE POLYNESIE FRANCAISE, une étude sur la contribution des acteurs du tourisme nautique à la limitation de l'impact environnemental de leur activité sur le milieu naturel maritime en Polynésie française, pour un groupe d'investissement local, une étude de faisabilité et d'AVP d'une marina à Bora Bora dans le cadre d'un projet hôtelier.

D'autre part, dans le cadre du développement du réseau des AME (Aires Marines Educatives) de Polynésie Française, l'agence réalise un diagnostic écologique de restauration des milieux avec interventions scolaires pour 9 AME.

En Manche - Mer du Nord

nous réalisons une étude de préfiguration des systèmes d'endiguement à l'échelle de la Communauté de Communes GRANVILLE TERRE MER.

pour mettre en action les différents sujets en lien avec les ressources humaines (formation, recrutement, GPEC, administration du personnel...).

Quelles sont les clés de la réussite dans un poste comme le tien ?

Ma priorité est de me rendre disponible, d'être à l'écoute et d'apporter du conseil auprès de l'ensemble des collaborateurs. Cela nécessite avant tout d'être très réactive tout en prenant de la hauteur vis-à-vis des sollicitations souvent urgentes. La clé de la réussite est de savoir prendre du recul quand il le faut, et garder à l'esprit que les collaborateurs sont la principale richesse de l'entreprise.

Quelles sont les principales sources de satisfaction liées à ton poste ?

Mes sources de satisfaction se situent dans la très grande diversité des missions demandées et dans la capacité à réagir avec une grande liberté dans la prise d'initiative. Je suis passionnée par ce travail, qui me permet également de travailler en équipe, de faire preuve d'adaptation au changement et à l'innovation : en 2018, j'ai construit la RH Box à disposition de tous les collaborateurs.

Un nouveau challenge pour 2019, dans le cadre de la politique du Groupe : le pilotage du nouvel outil SI RH ainsi que la poursuite du pilotage RH Qualité en lien avec les Cellules Qualité & SSE.



interview

Isabelle intègre Créocéan en 2004, et a depuis assuré différentes fonctions (assistante de direction, comptabilité client, et ressources humaines). Depuis mi-2018, Isabelle se consacre à 100 % aux RH.

Isabelle, peux-tu nous présenter ton parcours ?

J'ai commencé à travailler dans une grande entreprise de plus de 1000 personnes, mais aussi dans de petites structures de moins de 10 salariés. Pendant 8 années, j'ai été formatrice en organisation et techniques professionnelles sur les BTS d'Assistante de Direction, encadrement et préparation des soutenances. En intégrant Créocéan, j'ai assuré différentes missions en fonction des besoins et du développement de l'entreprise. C'était un challenge pour moi.

En quoi consiste ton rôle chez Créocéan ?

Dorénavant, j'ai un rôle de pivot et de conseil auprès des 70 collaborateurs à accompagner. Je traite l'information et la coordonne pour qu'elle soit comprise et accessible à tous. J'ai également un rôle de proximité avec le service de direction